

Características Generales

Softland Capital Humano (SCH) te permitirá optimizar la gestión del personal, administrar la operatoria del área de Recursos Humanos, digitalizar tus procesos de reclutamiento, coordinar y supervisar el trabajo de tus colaboradores y gestionar la salud y el bienestar del personal.

Conocé las características y funcionalidades del sistema que permite digitalizar tus procesos de nómina.

PORTAL WEB DE RECLUTAMIENTO:

¡A reclutar! El Portal Web de reclutamiento facilita la publicación de las vacantes (ofertas de empleo) dentro de la compañía. También se puede personalizar la URL del portal y crear una landing page customizada para iniciar procesos de reclutamiento internos (promoción interna), externos o incógnitos. Posee una potente Base de Datos (BBDD) que facilita la búsqueda de talento, ayuda a machear contra el puesto publicado y trazabilidad de toda la información del postulante, CV, entrevistas realizadas y resultados de pruebas.

Publicación de ofertas de trabajo: El Portal Web te permite crear ofertas de trabajo relacionadas con la descripción detallada de las funciones de un puesto (DPT/Job Description) y de los requisitos específicos necesarios para llevarlos a cabo, lo que automatiza la búsqueda de candidatos.

Screening de Key Questions: Los Screening de Key Questions te ayudarán a crear una correlación entre los postulantes y el perfil del puesto vacante, esto facilita y agiliza una preselección de candidatos.

Admite candidatos espontáneos: El Portal web permite la recepción de candidaturas espontáneas para futuros procesos de selección y su respectivo registro del perfil del postulante, a través de su correo electrónico, en el portal de reclutamiento de tu compañía. La plataforma es bastante intuitiva de manera que los potenciales candidatos puedan actualizar sus hojas de vida y anexar documentación necesaria para cada fase del proceso de reclutamiento.

Protocolos de seguridad: Contamos con los protocolos de seguridad según RGPD (Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea), que busca proteger los datos de

los candidatos según las normas internacionales. Así como la configuración y definición de políticas de privacidad según cada compañía.

PROCESO DE SELECCIÓN / APPLICANT TRACKING SYSTEM (ATS):

SCH te apoya con las etapas que tienen como objetivo seleccionar personal según las políticas y procedimientos propios de tu compañía.

Workflow automatizado: SCH brinda un workflow automatizado que permite, la definición y parametrización de las fases y asignación de los encargados del proceso según las etapas. El software además admite la inclusión de personal externo a la compañía, por ejemplo, reclutadoras o consultores de RRHH.

Exámenes de selección: La herramienta te permite la ejecución de exámenes de selección y pruebas a candidatos según la fase de reclutamiento en que se encuentren. Posee una biblioteca con pruebas, exámenes y entrevistas para aplicar a cada postulante. SCH almacena cada prueba con el objetivo de ser aplicada a futuros procesos de selección u otras vacantes.

Automatización de mensajes: El sistema genera mensajes de comunicación automáticos para los candidatos, de manera que, se puede informar si fueron o no seleccionados.

Indicadores del proceso: La herramienta permite crear indicadores del proceso de selección para una mejor toma de decisiones basadas en datos confiables. Tras cada etapa de selección, el reclutador puede asignar una puntuación por candidato, con el objetivo de ranquear los mejores perfiles según el puesto; así como la posibilidad de invitar a los postulantes a participar de otros procesos o de conocer el histórico de los procesos en los cuales ha participado.

Gestiona la contratación: Facilita el proceso y la gestión de la contratación respecto al envío de la oferta económica de empleo, contrato y documentación adicional al candidato final. Configuración del proceso de inducción y bienvenida al colaborador según las tareas asignadas a su puesto.

CANDIDATO / PROMOCIÓN INTERNA:

Autogestiona la información de tus nuevos colaboradores: SCH es un portal único para que tus candidatos autogestionen su información, actualicen su CV e incluyan nueva documentación, tales como títulos, certificaciones, referencias o cursos que hayan realizado.

Incentiva la promoción interna: Invita a los colaboradores de tu organización a participar de búsquedas para nuevos puestos de trabajo con el objetivo de incentivar la promoción interna. Estimula las postulaciones espontáneas para futuros procesos dentro de la compañía.

Se accede desde cualquier dispositivo: Tus colaboradores podrán acceder a la herramienta, desde la web o desde un smartphone, tanto para ver la comunicación en línea con la empresa, así como gestionar documentación, y participar o aplicar en los diferentes procesos de selección abiertos que tenga la compañía.

BENEFICIOS DE SCH:

- Solución Cloud, 100% web. Posee una aplicación móvil que facilita el acceso de tus colaboradores.
- Modalidad de pagos mensual del software según la cantidad de personas que componen la compañía.
- Posibilidad de ejecutar proyectos multipaís, especialmente dirigido a empresas con oficinas en varios países.
- Software parametrizable acorde con las necesidades de las empresas.
- Somos los desarrolladores del software, lo que facilitará la implementación y el soporte que tu empresa requiere.
- Alta flexibilidad del software que permite la configuración y parametrización a las políticas internas de tu empresa